

Projet d'association



*Maison Familiale
et Rurale de Routot*

2024/2029



SOMMAIRE

Présentation de la MFR	p.1
Le mot du Président	p.2
Notre démarche	p.3
Nos missions, nos valeurs et devise	p.4
Nos axes stratégiques	p.5 et 6

MFR* : *Maison Familiale et Rurale*

CA* : *Conseil d'Administration*

RSO* : *Responsabilité Sociétale des Organisations*





Présentation



La Maison Familiale de Routot a été créée en 1955 dans le but de permettre aux jeunes filles du territoire de bénéficier d'une formation rurale et ménagère.

Aujourd'hui, la Maison Familiale est devenue un centre de formation proposant une 4ème et 3ème de l'enseignement agricole (classes d'orientation), un CAPa Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural, un BAC Professionnel Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires ainsi que des Formations pour Adultes : le Titre pro d'Assistant De Vie aux Familles, des formations IPERIA pour les Assistants Maternels, des modules de formation à l'attention des salariés des services d'aide à domicile.

La MFR est une association régie par la loi 1901 à but non lucratif gérée par un Conseil d'Administration et composée d'une directrice, d'une équipe éducative, administrative et résidentielle.

Certifiée QUALIOPI depuis 2019, la MFR est labellisée Lucie RSO- MFR (Responsabilité Sociétale des Organisations) depuis 2023.



Le mot du président

Le projet d'association c'est l'expression d'une volonté et d'un pouvoir d'agir des acteurs de la MFR au service des familles, des professionnels et du territoire.

C'est aussi une démarche participative pour un projet partagé par les acteurs de l'association : administrateurs et salariés auxquels ont été associés les familles, les entreprises, les apprenants, les élus... Elle fait appel à un travail de consultation, de concertation et de réflexion pour pouvoir définir les priorités d'action et une stratégie de développement.

C'est enfin et surtout un document de référence qui précise les valeurs portées par la MFR et les missions qu'elle se fixe, ce qu'elle projette pour demain dans le souci de répondre aux besoins, aux attentes et aux projets des apprenants, des familles et de professionnels en lien avec les activités et le développement du territoire.

Il est une sorte de feuille de route qui fixe le cap à suivre, et un outil de communication à destination de nos usagers et de nos partenaires, qu'au nom de tous mes collaborateurs, je suis ravi de vous confier.



**M. CARRIÉ Danny
Président de la MFR de ROUTOT**

Notre démarche

Engager la démarche et s'organiser

Janv 2023 : Présentation du projet d'association et validation par le CA et l'équipe

Mars 2023 : Réflexion sur les constats et questionnements sur la démarche à adopter pour faire lien avec la RSO en commission dédiée

Se situer, consulter et comprendre

Mai 2023 : Travail sur nos valeurs en atelier (CA/équipe) puis mise en commun et définition des axes d'amélioration ou d'ajustement possible

Novembre 2023 : Co-construction de questionnaires en atelier (CA/équipe) pour interroger nos parties prenantes

Se projeter pour demain

Février 2024 : Dépouillement des questionnaires en atelier (CA/équipe) et mise en forme des informations collectées afin de définir des pistes d'action

Journée de concertation (CA/équipe) pour prioriser les axes stratégiques pour l'ensemble des parties prenantes puis en dégager nos engagements, nos objectifs

Finaliser et valider le projet

Mars 2024 : Écriture du projet en commission dédiée

Mettre en œuvre, suivre et évaluer

Le 26 Avril 2024 : Présentation officielle du projet d'association 2024 - 2029 en Assemblée Générale

Nos missions :

- Contribuer à la vie du territoire pour répondre aux enjeux de demain
- Apporter une réponse concrète pour favoriser l'insertion professionnelle
- Accompagner et former les apprenants pour construire leur projet de vie
- Accueillir des apprenants de tous horizons pour leur donner confiance et envie d'apprendre

Nos valeurs et devise :

Pédagogie

Alternance

Projet

Inclusion

Réussite

Accompagnement

Respect

Écoute

Insertion

Intégration

Orientation

Valorisation

Disponibilité

Bienveillance

Encadrement

Cultivons les réussites au cœur de notre territoire

Nos axes stratégiques :

Axe 1 : RENFORCER ET RENDRE ATTRACTIVE L'ASSOCIATION POUR ASSURER SON DÉVELOPPEMENT

Engagement RSO 1 : Mettre en place une gouvernance associative responsable

- Élaborer un livret d'accueil à l'attention des nouveaux administrateurs
- Valoriser des événements impliquant CA/équipe pour renforcer la cohésion
- Réfléchir l'organisation du pôle restauration
- Intensifier notre écoute active auprès de nos apprenants concernant la restauration
- Réviser les règles de vie en considérant les défis actuels

Axe 2 : CONSTRUIRE UN « PARCOURS APPRENANT » INNOVANT

Engagement RSO 5 : Accompagner chaque personne dans le cadre du projet d'éducation et de formation

- Organiser des interventions de professionnels pour la sensibilisation aux métiers
- S'ouvrir aux métiers liés à l'animation du territoire
- Mener la pédagogie de projet
- Valoriser le carnet de liaison avec la formalisation des compétences acquises
- Établir un annuaire des maîtres de stage, accessible pour tous
- Repenser les aménagements des espaces de vie pour les jeunes
- Renforcer la surveillance afin de préserver un cadre de vie et une sécurité auprès de nos apprenants

Axe 3 : AFFIRMER NOTRE IDENTITÉ POUR ÊTRE ACTEUR ET ANIMATEUR DU TERRITOIRE

Engagement RSO 4 : Développer l'éthique dans les relations avec les partenaires et fournisseurs

Engagement RSO 6 : Viser le développement local et l'intérêt général

- Actualiser nos moyens de communication en développant les outils déjà existants
- Renouveler la signalétique sur la devanture de la MFR.
- Respecter nos critères RSO quant à la sélection des fournisseurs
- Maintenir notre ancrage sur le territoire en valorisant et en renforçant nos liens avec nos parties prenantes
- Proposer des formations courtes adaptées aux besoins locaux

Axe 4 : CONSOLIDER LES COMPÉTENCES DE L'ÉQUIPE POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX DE DEMAIN

Engagement RSO 2 : Développer des relations et conditions de travail responsables

- Élaborer une stratégie en ressources humaines pour anticiper les départs à la retraite
- Élaborer un livret d'accueil à l'attention des nouveaux salariés
- Renforcer les compétences de l'équipe en proposant des formations adaptées et en favorisant le partage des connaissances
- Assurer une veille des nouvelles technologies, des nouveaux dispositifs d'accompagnement, des métiers et les communiquer

Axe 5 : INTENSIFIER NOTRE DÉMARCHE ÉCORESPONSABLE

Engagement RSO 3 : Préserver l'environnement

- Réduire notre impact écologique en matière d'énergie
- Élaborer une charte de gestion énergétique intégrant des aspects pédagogiques et économiques
- Renforcer nos pratiques écoresponsables et intensifier la sensibilisation au développement durable





MFR de Routot



mfr.routot



MFR Routot

**Maison Familiale et Rurale de ROUTOT
20-22 Avenue du Général de Gaulle
27350 ROUTOT**



02.32.57.31.73



mfr.routot@mfr.asso.fr



www.mfr-routot.fr